
Abschluss des Mentoring-Programms für weibliche Führungskräfte

Am 26. November 2015 verabschiedet die Ministerin für Arbeit, Gleichstellung und Soziales, Frau Birgit Hesse, die Teilnehmerinnen des zweiten Durchgangs von „Zukunft durch Aufstieg“. Im Rahmen einer festlichen Abschlussveranstaltung in der Aula der Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald wird die Ministerin, die zugleich Schirmherrin des Mentoring-Programms ist, das Grußwort halten. Sie wird außerdem den Mentees Zertifikate für ihre erfolgreiche Teilnahme am Programm übergeben. Auch die Mentorinnen und Mentoren erhalten als Dank für Ihr Engagement im Mentoring-Programm ein Zertifikat.

Vor der Zertifikatsübergabe findet ein Podiumsgespräch statt. Im Rahmen dieses moderierten Gesprächs werden Mentees, Mentorinnen und Mentoren bzw. Unternehmensvertreter/innen von ihren Erfahrungen mit Mentoring, von ihren Erwartungen und ihrer Motivation zur Teilnahme an dem Programm sowie von Chancen und Grenzen von Mentoring berichten.

Die Abschlussveranstaltung ist die dritte Netzwerkveranstaltung des Mentoring-Programms in diesem Jahr. Insgesamt haben sich 52 Frauen sowie 52 Mentorinnen und Mentoren aus Unternehmen und Institutionen mit wirtschaftsnahen Strukturen erfolgreich beteiligt. Die Vorbereitungen für einen dritten Durchgang laufen bereits.

„Das Programm erregt Aufmerksamkeit. Denn Frauen, die sich in einem Mentoring-Programm engagieren, gewinnen im Unternehmen gleichzeitig an Sichtbarkeit. Sie zeigen, dass sie mehr erreichen möchten und werden dementsprechend gefördert.“ (Cathleen Möbius, Mentee 2. Durchgang)

Das Mentoring-Programm „Zukunft durch Aufstieg“ richtet sich an qualifizierte und motivierte weibliche Nachwuchsführungskräfte aus Mecklenburg-Vorpommern, die eine Führungsposition anstreben oder bereits eine Führungsposition haben. Sie werden ein Jahr lang von einer erfahrenen weiblichen oder männlichen Führungskraft in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung begleitet. Die Mentees und Mentoren/innen des Programms kommen dabei aus unterschiedlichen Unternehmen (Cross Mentoring), um von den verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen zu profitieren. Die Mentoring-Tandems werden über die gesamte Laufzeit von einem der fünf regionalen Cross-Mentoring Projekte in den verschiedenen Regionen individuell betreut und begleitet. Zusätzlich werden im Rahmen des Programms bedarfsorientierte Workshops sowie Netzwerkveranstaltungen für Mentees und Mentoren/innen von der Koordinierungsstelle angeboten.

Das Programm wird bereits zum zweiten Mal durch das Land Mecklenburg-Vorpommern aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert. Der erste Durchgang fand von Januar 2013 bis Juni 2014 statt. Der zweite Durchgang hat eine Laufzeit von Juli 2014 bis Dezember 2015.



ZUKUNFT DURCH AUFSTIEG

Kontakt:
Koordinierungsstelle „Zukunft durch Aufstieg“
Landeszentrum für Gleichstellung und Vereinbarkeit in MV
Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald
Goethestr. 61
19053 Schwerin

Solveig Elias, Projektkoordinatorin
solveig.elias@uni-greifswald.de
Tel: 0385-521 312 80
www.zukunft-durch-aufstieg.de