

Mentoring für weibliche Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern



Zukunft durch Aufstieg

Pressemitteilung

Start des landesweiten Mentoring-Programms „Zukunft durch Aufstieg – Mentoring für weibliche Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern“ unter der Schirmherrschaft von Ministerin Manuela Schwesig

Rostock-Warnemünde, 13. März 2013 – Um mehr Frauen den Aufstieg in Führungspositionen in Unternehmen oder Institutionen mit wirtschaftsnahen Strukturen in Mecklenburg-Vorpommern zu ermöglichen, startete im Januar 2013 das landesweite Mentoring-Programm „Zukunft durch Aufstieg – Mentoring für weibliche Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern“ unter der Schirmherrschaft der Ministerin für Arbeit, Gleichstellung und Soziales des Landes Mecklenburg-Vorpommern, Frau Manuela Schwesig.

In dem Programm fördert eine erfahrene weibliche oder männliche Führungskraft (Mentor/in) eine weibliche Nachwuchsführungskraft (Mentee) durch Gespräche in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für einen vereinbarten Zeitraum. Die Mentees und Mentoren/innen kommen dabei aus unterschiedlichen Unternehmen (Cross Mentoring), um von den verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen der anderen zu profitieren.

Die Mentoringtandems werden über die gesamte Laufzeit von einem der sechs regionalen Cross Mentoring Projekte in den verschiedenen Regionen Mecklenburg-Vorpommerns vor Ort individuell betreut und begleitet. Zusätzlich werden im Rahmen des Programms bedarfsorientierte Workshops und Seminare sowie verschiedene Veranstaltungen für Mentees und Mentoren/innen von der Koordinierungsstelle angeboten. Innovative online-Services wie Webinare zu verschiedenen Fachthemen (e-Mentoring) und interaktive Austauschmöglichkeiten auf der neuen Online-Community www.zukunft-durch-aufstieg.de bieten selbst Teilnehmern mit einem begrenzten Zeitbudget vielfältige Möglichkeiten am begleitenden Programm vom Büro oder von zu Hause aus teilzunehmen.

Interessierte Unternehmen in Mecklenburg-Vorpommern, die eine beruflich ambitionierte Mitarbeiterin (Mentee) im Unternehmen fördern möchten sowie Frauen und Männer mit langjähriger Berufserfahrung als Führungskraft in Unternehmen oder Institutionen mit wirtschaftsnahen Strukturen (Mentoren/innen), können sich noch bis zum 12. April 2013 bei der Koordinierungsstelle im Programm „Zukunft durch Aufstieg“ für eine Teilnahme melden.

Footer:

Das Ministerium für Arbeit, Gleichstellung und Soziales des Landes Mecklenburg-Vorpommern fördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) bis zum 30.06.2014 das landesweite Projekt „Mentoring für weibliche Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern“ im Rahmen des Programms „Zukunft durch Aufstieg“. Das Programm ist in die Richtlinie zur Förderung von Maßnahmen zum Abbau der geschlechtsspezifischen horizontalen und vertikalen Teilung am Arbeitsmarkt eingebunden und steht unter der Schirmherrschaft von Ministerin Manuela Schwesig.

Kontakt:

Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH
Koordinierungsstelle im Programm „Zukunft durch Aufstieg“
Technologiezentrum Warnemünde
Friedrich-Barnewitz-Straße 3
18119 Rostock-Warnemünde

Franziska Wolf, Projektleiterin
wolf@bildungswerk-wirtschaft.de
Tel: 0381-5196 4936
www.zukunft-durch-aufstieg.de